



LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



SOMMAIRE

P1 : Négociation Santé et Prévoyance

P2 : Vos représentants

Conception
Didier BRETON



Directrice de publication
Dominique TABARIÉ

Ont Participé
à ce numéro

L'ÉQUIPE UNSA

Contacts :

Didier BRETON
06-60-93-44-9

Richard CASELLI
06-86-41-82-52

Patrice VILA
06-98-07-31-01

NÉGOCIATION SUR LES FRAIS DE SANTÉ ET LA PRÉVOYANCE

Frais de santé : l'assureur **Generali** demande une augmentation de **5 €/an** sur la surcomplémentaire afin d'équilibrer les comptes (qui le sont déjà). Par contre il veut augmenter de 12 % le régime de base des retraités ce qui est trop important pour **l'UNSA Generali**, même si les résultats se sont dégradés. Ce qui paraît normal car plus on vieillit, plus on consomme... Et il ne faut pas oublier que nous serons demain des retraités...

Prévoyance : l'assureur **Generali** a laissé se dégrader de manière exponentielle le ratio **SINISTRES/PRIMES** sur les populations d'Inspecteurs (430 %) tous périmètres confondus et les salariés commerciaux non cadres (255 %). Les personnels relevant du périmètre des DSO sauf inspecteurs au contraire sont largement dans les clous (53 %). Malgré nos demandes, les commissions de suivi prévues par l'accord n'ont pas eu lieu, ce qui aurait permis d'intervenir dès 2020 pour trouver des solutions. Mais rien ! Motus et bouche cousue pendant 3 ans et là il revient avec la RH nous informer que s'il n'y a pas d'accord trouvé (en augmentation de cotisations bien entendu) **il résiliera le contrat PRÉVOYANCE des salariés.**

Le Canard n'accepte pas le chantage et refuse de négocier avec un pistolet sur la tempe.

Nos négociateurs l'ont dit et répété lors des réunions. La RH propose une mutualisation des risques en augmentant toutes les populations. **NON !**

À titre informatif, les commerciaux non-cadres bénéficient d'une prise en charge inférieure aux administratifs et aux Inspecteurs : le pourcentage de cotisations représente 3 fois celui appliqué à ces populations.

Personne ne s'inquiète de l'augmentation vertigineuse des arrêts de travail dans le Réseau, qui coïncide avec la mise en place des nouvelles rémunérations au 01/01/2020...

L'UNSA Generali a demandé une étude approfondie des causes des arrêts de travail. C'était d'ailleurs une des raisons qui avaient poussé les élus UNSA Generali à demander la création d'une commission qui travaille sur l'absentéisme. Et les chiffres présentés dans cette commission sont édifiants : une augmentation des arrêts de travail dans toutes les fonctions, des arrêts de plus en plus longs.

Nous devons travailler sur le fond afin de limiter ces arrêts, souvent liés au stress et à une pression quasiment insupportable

L'UNSA Generali demande que le mal soit traité à la source plutôt que revenir sans cesse vers les syndicats avec, comme seule solution, une augmentation des tarifs qui, cumulés avec l'inflation nous amène à une situation inacceptable.



VOS REPRÉSENTANTS

Didier BRETON

Joël CUNY

Solange GAUTHIER-JANIN

Dominique TABARIÉ

Richard CASELLI

Martine DÉCUPÈRE

Grégory MARIE

Sébastien LE BRIS

Julien MADELLA

Samuel CASULA

Nicolas FELON

Patrice VILA

Christophe LEGRAND

Benjamin LEYSHON

Maryse COLLOT

Franck BELLANGER

Pierre TRICAUD

Céline DEL RIO

Gilles BROSSARD

Christian BARBATI

Jean-René FIVEL

Julien MARTIN

Dans le prochain Canard:

TOUT VA BIEN!!!!



JE FLASHE POUR ADHÉRER



<https://facebook.com/UNSA-Réseau-Salarié-Generali-111890847617309>