



LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



SOMMAIRE

- ◆ NCS
- ◆ EPARGNE SALARIALE
- ◆ EGALITE PROFESSIONNELLE

Directrice de publication
Dominique TABARIE

Conception
Branislav PETROVSKI

Ont participé
à ce numéro

Octavio PEREIRA

Sylvie GOULLIANNE

Basile SAHOUAN

Natacha VERNEAU

José MALAGON

Laurence THIERRY

Adrien HANNOIR

Virginie SOUBRIER

Yohan DENYS

Téléphone :
01 58 38 81 61

Courriel :
contact@unsa.generalis.com

« NCS : SUITE ET FIN »

Les 3 organisations syndicales signataires du NOUVEAU CONTRAT SOCIAL en 2015, dont l'**UNSA Generali**, ont signé vendredi après-midi, après le CE EXTRAORDINAIRE convoqué par la direction, les 3 accords du NCS : accord sur l'Organisation, le temps de travail et le télétravail, accord sur les primes d'équipe et les variables des salariés administratifs et accord sur les variables des Inspecteurs des DMSMO.

- **1100 télétravailleurs continueront à travailler chez eux 2 jours/semaine.**

- **1338 salariés non cadres profiteront des aménagements horaires (consensus) et de l'augmentation de la prime d'équipe en 2019.**

- **200 Cadres non optant bénéficieront d'une prime d'au-moins 350 €.**

- **2200 Cadres encaisseront un variable majoré en 2019.**

Merci aux nombreux salariés qui ont envoyé des messages d'encouragement. Notre préoccupation principale était que les salariés ne soient pas pénalisés par l'annulation des accords précédents.

L'UNSA Generali espère que l'entreprise retrouvera rapidement son image car la campagne de presse a fait réagir négativement nos clients et sans eux, nous irions tous pointer au PÔLE EMPLOI...

« Les gens n'aiment pas entendre la vérité car ils ne veulent pas que l'on détruise leurs illusions. »

Friedrich NIETZSCHE

ÉPARGNE SALARIALE

La dernière négociation sur les **critères d'intéressement de l'Épargne salariale** a eu lieu vendredi.

La direction a présenté des critères en augmentation par rapport à 2017.

L'UNSA Generali a demandé à la direction le retour de l'**ABONDEMENT** et a fait des contre-propositions pour que les critères soient plus facilement atteignables ; certaines ont été retenues mais pas toutes.

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS POUVEZ PAS BRASSER DE L'AIR AVEC LES AUTRES ?



Nous attendons le retour de nos mandants pour savoir si **L'UNSA Generali** signera ou pas cet accord, sachant que s'il n'y a pas de syndicats représentants 30 % des suffrages exprimés qui signent cet accord, il ne sera pas applicable et les salariés ne bénéficieront pas d'intéressement.

Égalité professionnelle : à [l'UNSA](#) nous voulons des actes !

1. Promouvoir une parentalité partagée.
2. Assurer l'Égalité salariale et professionnelle.

Dans le public comme dans le privé, ce sont **les 26% d'écart de rémunération** - qu'ils soient liés à la carrière, à la part variable de la rémunération, à la dévalorisation des métiers à prédominance féminine, ou au temps de travail – qu'il faut neutraliser.

A Generali, les femmes aussi subissent ces écarts de rémunération : **Et vous, dans quelle catégorie êtes-vous ?**

Si vous êtes dans cette situation, contactez nos représentants : [Sylvie GOULLIANNE](#) et [Octavio PEREIRA](#).



Le contexte en quelques chiffres :

- 3140 femmes sont rattachées au DMSMO.
- Elles représentent 59,70 % du capital travail.
- Si les femmes représentent 70% de non

cadres, elles ne représentent plus que 35% de la population des Directeurs.

Constat : en 2017 l'écart de rémunération représente ¼ de la rémunération annuelle. Pas mal non ?

En parallèle, Generali se positionne comme partenaire du premier Parlement du féminin qui a eu lieu en décembre 2017 à l'Opéra-Comique.

Un évènement majeur qui a ré **ouvert le débat de l'Égalité entre les femmes et les hommes** avec des **personnalités venant de tout horizon : philosophes, artistes, politiques...** « L'objectif est de trouver un équilibre dans tous les domaines, qu'il s'agisse de vie publique ou privée. ». En janvier 2018, une WEB TV est diffusée sur LEO intitulée : « Égalité hommes / femmes... **Chiche ?** »....

[L'UNSA Generali](#) vous propose de surfer sur ce « **CHICHE** » et d'interpeller la Direction sur la cohérence de ses engagements sociétaux et ce qui se passe réellement dans son Entreprise **NOTAMMENT SUR la question des SALAIRES.**

[L'UNSA Generali](#), qui œuvre contre toutes les **inégalités**, veut mener le combat pour défendre **l'Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes.**