



LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



SOMMAIRE

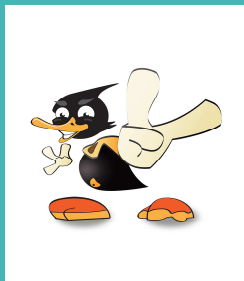
- PRESTATIONS CE
- ALMERYS CA TOUSSE !
- DECIBEL

Directrice de publication
Dominique TABARIE

Conception
Branislav PETROVSKI

Ont participé
à ce numéro

L'équipe UNSA



Téléphone :
01 58 38 81 61

Courriel :
contact@unsa-generalis.com

PRESTATIONS CE : L'heure du choix a sonné.

Les élections professionnelles auront lieu dans un mois.

Vous allez devoir bientôt choisir qui va représenter vos intérêts auprès de notre employeur et qui va gérer le budget du Comité d'Entreprise et des prestations sociales pour les 4 prochaines années.

Ce n'est pas un choix anodin car les organisations syndicales n'ont pas la même façon de voir les choses.

Le chiffre important à retenir est 1000 Euros.

C'est le budget moyen par salarié et par an pour les activités sociales du Comité (ASC).

Aujourd'hui, de très nombreux salariés, dont vous faites peut-être partie, bénéficient de moins d'un tiers de cette dotation.

C'est un choix politique fait par le bureau sortant du CE, un choix que nous qualifions de clientéliste et qui va à l'encontre de la mission des organisations syndicales.

Les célibataires ou les couples sans enfant sont fortement pénalisés par ce choix politique. Nous pensons qu'il est plus équitable que chacun puisse bénéficier a minima de 50 % de cette dotation.

C'est ce que nous ferons si vous choisissez de voter pour nous !

Cela ne remet pas en question le caractère social des prestations, mais assure une redistribution plus équilibrée en évitant des écarts trop importants entre les salariés.

Nous permettrons également à chaque salarié d'utiliser son budget comme il l'entend, sans être enfermé dans un carcan et des conditions parfois difficiles.

Aujourd'hui vous ne pouvez pas demander une participation pour financer votre propre voyage ; demain nous vous permettrons de le faire à hauteur de votre budget !

Aujourd'hui vos chèques vacances gratuits ainsi que d'autres prestations sont plafonnées ; demain vous pourrez utiliser intégralement votre budget pour une de ces prestations.

L'UNSA ne fait pas de promesses en l'air (rappelez-vous la négociation sur les augmentations), nous ferons ce que nous disons car c'est dans l'intérêt de tous.

Pour terminer et pour éviter toute polémique, nous rappelons que nous ne remettons pas en cause le travail ou l'intégrité des membres du bureau sortant, ni celui des gestionnaires du CE dont nous saluons la disponibilité et l'investissement.

Nous disons simplement que nous ne partageons pas leur politique de gestion et que nous souhaitons, avec votre aide et votre participation, la faire changer.

Portez-vous bien et prenez soin de vous.

Bises du canard.



ALMERYS ça tousse !

Vous êtes nombreux à nous faire remonter les dysfonctionnements de la gestion de nos prestations SANTÉ que la Direction a **externalisées** depuis quelques mois chez **ALMERYS**.

Nous aurions pu, avec un peu de bonne volonté, de bon sens et de pragmatisme conserver la gestion de notre contrat GROUPE mais nous n'étions pas « **au cœur du métier** » si cher à notre Direction...

Nous savons tous que derrière, les externalisations, délocalisations, délégations, se cache un objectif économique qui prévaut sur toute autre considération.

On nous promet à chaque fois un maintien de la qualité de service, une rapidité de traitement, une sécurité renforcée. Mais comment peut-on faire mieux avec moins d'argent ?

La réponse est : on ne peut pas ; et logiquement les choses se dégradent, plus ou moins rapidement et profondément, mais l'économie est faite !

Les prestataires ont également leurs contraintes écono-

miques et remplissent plus ou moins bien leurs obligations contractuelles.

Sachant que Generali ne fera plus marche arrière, ils peuvent se permettre beaucoup de choses...

C'est la raison pour laquelle l'**UNSA** s'oppose **systématiquement** à ces externalisations qui ne sont pas un choix stratégique pertinent à moyen et long terme, en plus de nous faire perdre des emplois.

L'exemple que nous vivons aujourd'hui avec ALMERYS se répètera également avec toutes les autres externalisations : l'informatique, le courrier... **Comment un syndicat responsable peut-il donner un avis favorable à une délégation de gestion quelle qu'elle soit ? Nous l'avons vécu au dernier CE et c'est franchement révoltant ! C'est une question de principe !**

Les élus **UNSA** ont été là et le seront toujours pour accompagner les salariés concernés par ces externalisations ; un effort important doit être fait par la Direction pour prendre vraiment en compte le côté humain de ces situations parfois complexes. Et il faut cesser de vouloir tout externaliser : **en 3 ans nous avons perdu 1000 salariés. STOP !**



DECIBELS

Le **bruit** devient de plus en plus insupportable dans les restaurants d'entreprise. Un salarié s'est amusé à relever le nombre de décibels dans le restaurant et dans son service : **ÉDIFIANT !**

A 12h30 – au RIE : moyenne de 62.7 Db

A 13h30 – au bureau : moyenne de 39.8 dB

