



LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



SOMMAIRE

P1 : Dialogue de sourds ?

P2 : Infos diverses

Directrice de publication
Dominique TABARIE

Conception
Samuel CASULA



Ont Participé
à ce numéro

Didier BRETON
Francis RONCI
Nicolas FELON
André DENIS
Denis VIEILHOMME
Gian Piero CASULA
Eric DUVAL

Contacts :

Didier BRETON
06-60-93-44-95
Eric DUVAL
06-15-96-90-79

Direction / UNSA : Dialogue de sourds ?

En un an, Generali a changé de Président Directeur Général (Jean-Laurent GRANIER), de Directeur des Relations Humaines (Sylvie PERETTI) et de Directeur de la Distribution (Rodolphe PLOUVIER). Il y a donc eu une période de stand-by car tout le monde attendait la feuille de route du PDG. Elle a été présentée en novembre dernier : EXCELLENCE 2022 et a été confirmée par les ORIENTATIONS STRATEGIQUES.

Malheureusement, l'UNSA constate qu'EXCELLENCE 2022 - qui entraîne des changements et des adaptations légales et nécessaires- ne se construit pas dans la cohésion et le dialogue avec la Direction du Réseau Salarié. Et ce au détriment des salariés du Réseau toutes catégories confondues : producteurs, experts ou managers.

Première alerte, les NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES : l'UNSA n'a pas accepté que la direction, qui indique que les résultats sont excellents, refuse de nous entendre lorsque nous expliquons qu'ils sont excellents parce que les collaborateurs ont compris et pris le virage de demain au détriment de leur rémunération immédiate et différée. Pour que les UC et la transformation du MIX soient au rendez-vous !!!

Chaque mois au COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT la direction présente et commente les résultats du mois. Depuis le début de l'année le Réseau présente moins de contrats, donc engrange moins de points pour la prime quadrimestrielle et supporte des franchises plus importantes. Ce n'est pas compensé par les autres primes car il y a également une baisse de la PA et des nouveaux clients : ce n'est pas admissible !

Il est totalement anormal que les collaborateurs qui consentent des efforts importants pour la transformation du Réseau ne soient pas récompensés par des mesures financières pour construire un Nouveau Réseau plus fort et plus performant ☹. Nada ! Rien !

Les propositions de la direction sont largement insuffisantes et indignes lorsque nous connaissons les bénéfices engrangés par Generali.

M'ACCUSER DE NE PAS RESPECTER LE DIALOGUE SOCIAL ALORS QUE J'AI DIT BONJOUR!



La Réorganisation du Réseau arrive à grands pas. Elle sera présentée le 28 juin au CE.

Même si elle semble nécessaire pour arriver aux objectifs de notre PDG et aux réglementations nouvelles, il est nécessaire qu'elle se fasse de concert avec tous les acteurs (direction et syndicats) dans un dialogue honnête et loyal et non pas « en loucedé » comme le déménagement de l'OD de TOULOUSE (2^{ème} alerte) décidé au dernier moment et géré n'importe comment. « On ne nous dit pas tout ! »

Si la direction du Réseau continue à faire la sourde oreille et n'entend pas nos demandes, il est évident que le ton va se durcir. La balle est dans leur camp pour un retour à un dialogue loyal, serein et constructif.

Le Réseau a besoin de savoir où il va pour surperformer. Les femmes et les hommes qui le composent ont toujours répondu « présent » aux demandes et aux politiques diverses des directions.

L'UNSA souhaite que le niveau d'information soit le même pour tous : responsables de secteur, managers, dirigeants.

Une équipe gagne ensemble. L'UNSA veut gagner mais aura besoin de vos idées, vos suggestions pour construire le Réseau de demain. N'hésitez pas à contacter nos élus, confidentialité assurée !

Déplacement au CONGRES



Certains collaborateurs ont dû partir le vendredi (à cause de la distance) pour se rendre au CONGRES organisé le samedi.

Dans certaines OD, l'IMD a demandé qu'ils posent un jour de CP ou de RTT le vendredi ce qui est **inadmissible** !

Le Réseau, parent pauvre de Generali, doit payer pour participer aux CONGRES de région (à LFAC ils sont invités 3 jours dans un 4 étoiles) et en plus on doit perdre un jour de RTT.

Les élus UNSA sont intervenus auprès de la Direction et nous avons obtenu que ces jours posés soient immédiatement recrédités aux collaborateurs concernés !

Si vous êtes concernés, contactez-nous pour vous faire créditer ce jour RTT.

Le changement c'est maintenant : le 28 Juin 2018 !



La Direction a annoncé au dernier COMITE D'ETABLISSEMENT que le « **NOUVEAU RÉSEAU SALARIÉ** » serait présenté au prochain CE prévu le 28 juin.

Nouvelle cartographie ? Nouvelle méthode de vente ? Nouveaux outils ? Nouvelle rémunération ? Personne ne le sait encore ! Malgré ce que peuvent dire certains ! Rien ne filtre !

Bien entendu, comme d'habitude l'UNSA vous informera en temps réel, nous vous accompagnerons et nous ferons entendre votre voix. Rappelez-vous que seules 2 organisations syndicales, dont l'**UNSA**, ont des élus et peuvent négocier avec la direction.

NAO : la Direction a négocié avec elle-même 😊

C'est la 1^{ère} année que la Direction quitte la table des négociations sans signature d'au-moins un syndicat sur les **NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES** des PSB-EI, des IE, des IMP et des IMD.

Elle n'a retenu aucune de nos revendications ; à se demander si elle en a pris connaissance. Le mécontentement affiché des 2 syndicats du Réseau ne laisse rien présager de bon pour les futures négociations.

Ce n'était pas une négociation mais un monologue de la Direction.

Même la CFE-CGC (qui avait annoncé qu'elle ne participerait pas aux dernières négociations mais qui était heureusement présente), a manifesté son mécontentement et son refus de signer.

