



# LE CANARD DÉCHAÎNÉ

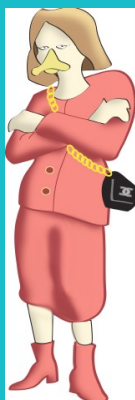
libre ensemble



## SOMMAIRE

- P1 NAO 2018
- P2 Actualités

Directrice de publication  
Dominique TABARIE



Conception  
Samuel CASULA

Ont Participé  
à ce numéro

Joël CUNY  
Grégory MARIE  
Franck BELLANGER  
Nicolas FELON  
Solange GAUTHIER JANIN  
Benjamin LEYSHON  
Pascal RIBARDIERE

### Contacts :

Didier BRETON  
06-60-93-44-95  
Eric DUVAL  
06-15-96-90-79

## Négociations Annuelles Obligatoires 2018

La première réunion des **NAO 2018** s'est tenue le 9 Mars.

L'**UNSA** était représentée par **Didier BRETON, Richard CASELLI, Christophe LEGRAND, Eric DUVAL, Pascal RIBARDIERE, Samuel CASULA et Dominique TABARIE.**

Voici quelques chiffres clés de l'exercice 2017 :

### PSB-EI

Effectif : **1251 PSB-EI** (PSB 1062 / EI 189)

Environ **50 %** de l'effectif à moins de **5 ans d'ancienneté**

Taux de **turn over** : **10,80 %**

La **part des femme** est de **27,70 %**

**91 %** des OD ont un **solde positif de clients**

**74 %** des collaborateurs ont un montant de **prime de portefeuille en hausse**

**780** collaborateurs ont perçu au-moins une **prime Nouveaux Clients**

**727** collaborateurs ont perçu au-moins une **prime de productivité**

**977** collaborateurs bénéficient d'une **GMS** (dont **319** en déficit sur le bulletin de paie de décembre)

**62,57 %** des collaborateurs ont une **franchise moyenne à 0 ou 200 euros**

**198** collaborateurs ont une franchise moyenne à **600 euros**

### Inspecteurs

Effectif : **294 Inspecteurs** (IMD 46 / IMP 135 / IE 113)

Taux de **féminisation** : **6,8 %**

L'effectif des Inspecteurs a progressé de **17 %** en **10 ans**

L'effectif des **Inspecteurs Experts** progresse de **9,8 %** entre 2016 et 2017

**23,5 %** des Inspecteurs ont **moins de 40 ans**,

**36 %** des Inspecteurs ont **entre 45 et 54 ans**

**19 %** des Inspecteurs ont **plus de 55 ans**

**260** Inspecteurs bénéficient d'une **GMS**

**90** Inspecteurs avaient un **déficit** sur le bulletin de paie de décembre

Effectif des **CMA** : **19**

**52,63 %** des IE ont une franchise moyenne à **0 euro**

**5,26 %** des IE ont une franchise moyenne à **600 euros**



La deuxième réunion se tiendra le 28 Mars. Nous présenterons nos revendications devant notre Direction. Ces dernières seront le fruit de vos réflexions et en adéquation avec les objectifs compagnie.

Nos revendications essentielles seront une augmentation significative des fixes et la reconduction de la prime solde net de clients et multi détention.

Pour les Inspecteurs, comme chaque année, l'UNSA demandera que les IE bénéficient d'un véhicule de fonction. Nos autres revendications dépendront de vos demandes...

## Epargne salariale



Excellente nouvelle pour les salariés. Cette année, le montant de l'enveloppe globale **PARTICIPATION + INTERESSEMENT** versée aux salariés sera de **29,78 Millions d'Euros**, en **augmentation de 6,30 % par rapport à l'année dernière**. Cela représentera environ **1,2 mois de salaire**.

Vous aurez le choix en Mars de placer tout ou partie de cette somme sur le PEE et/ ou le PERCO, ou demander son versement sur le bulletin de salaire d'Avril. 2018.

## Covoiturage

**Pas de défraiement pour les collaborateurs qui pour des raisons personnelles ne covoiturent pas pour se rendre en RFM !**

Voici les propos qui ont été tenus à nos AC lors d'une réunion le 31 Janvier !

Inciter les salariés à partager leur véhicule pour limiter les frais est tout à fait compréhensible et logique.

Par contre, le fait de ne pas défrayer un collaborateur qui ne peut pas covoiturer est intolérable ! Il existe des cas spécifiques empêchant le covoiturage et nous avons évoqué ces cas devant la Direction du Réseau.



Suite à notre intervention, elle a répondu que le covoiturage ne sera pas imposé aux collaborateurs mais uniquement encouragé. Une note de cadrage va être envoyée aux IMD histoire qu'il n'y ait pas de tensions inutiles entre CC et AC.

## Congés d'été



Dates

Des

Congés

D'été

2018

Du samedi 28 Juillet au dimanche 26 Aout

## Raz la casquette des tableaux et reportings !

Volume CAP 131 / Nombre de GAD / Nombre de SERENIVIE / Nombre de SANTE / Nombre de nouveaux clients SENIORS / Nombre de nouveaux contrats / Combien d' EV PROSPECTS / Combien d'EV CLIENTS / Combien d'EV SENIORS pour la semaine passée et future / Nombre d'adresses récupérées sur le projet 20 / Nombre d'appels AUTO...Voilà ce que certains CC doivent fournir chaque vendredi soir à leur hiérarchie...et bientôt :

Le nombre de fois où vous allez aux toilettes, le volume et la prévision pour la semaine prochaine....STOP !!!

*Les élus délégués du personnel UNSA sont intervenus auprès d'Eric LEMERCIER en instance et sa réponse est claire ! « La priorité reste l'activité et pas de remplir des tableaux ! Le vendredi soir est plus utile à être en RDV plutôt qu'à remplir des tableaux. A partir du moment où une synchronisation journalière est effectuée, qu'on passe ses chiffres avant le lundi matin 8h et qu'on fournit son rapport, il n'y a rien besoin de plus ! (sauf cas particulier comme un reporting CAP 131) ». Il a précisé qu'il faut faciliter et fluidifier la vie des CC.*