



# LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



## SOMMAIRE

P1 : Le Canard revient à la table

Conception  
Didier BRETON

Directrice de publication  
Dominique TABARIÉ

Ont Participé  
à ce numéro

Didier BRETON  
Patrice VILA  
Joël CUNY  
Christophe LEGRAND  
Solange GAUTHIER-JANIN  
Benjamin LEYSHON  
Dominique TABARIÉ  
Maryse COLLOT  
Richard CASELLI  
Franck BELLANGER  
Martine DÉCUPÈRE  
Pierre TRICAUD  
Grégory MARIE  
Céline DEL RIO  
Jean-René FIVEL  
Gilles BROSSARD  
Julien MADELLA  
Samuel CASULA  
Fabien CHARLET  
Nicolas FELON  
Julien MARTIN

## Le Canard revient à la table....

### Revendications UNSA dans le cadre de la négociation sur l'organisation du travail

#### CET

- Nombre de jours : **200**.
- Possibilité d'épargner **15 jours/an**.
- Abondement de **30 %** sur les jours transférés vers le **PERCOL**.

### Aménagement et durée du temps de travail (forfait jours)

- Instauration de **plages de respect** concernant les sollicitations des uns et des autres par des appels téléphoniques, réponses aux mails, débuts et fins de réunions, PRT individuelle ou collective....
- Cadrer le **droit à la déconnexion**

#### Propositions UNSA Generali :

du lundi au vendredi 9H00 – 19H00 avec un temps de pause méridienne entre 12H00 et 14H00.  
Pas de sollicitations les week-end.

- Pose des **congés à la main du collaborateur** avec une plage plus large pour l'été entre **juin et septembre**.

- Que la pose de **congés sans soldes l'été et à Noël** pour les nouveaux entrants de l'année ne soit **pas obligatoire** mais bien à la main du collaborateur.



### Organisation du travail

- La VAD et l'OF **doivent être facilitantes et non contraignantes**. Un engagement de la Direction **d'engager un groupe de travail** avec les deux organisations syndicales représentatives au Réseau sur ces deux sujets avec les représentants de l'OF, **manager et collaborateurs** afin de faire un bilan factuel depuis la création de celle-ci et définir **les améliorations à porter dans nos organisations du travail** de chaque côté. Idem concernant la VAD.
- Groupe de travail indépendant de la commission de suivi de l'accord de rémunération d'avril 2019.**
- Augmentation à **800 Euros** du montant du prêt d'équipement avec les conditions actuelles d'obtention et de remboursement.
- Un budget de **150 € tous les 5 ans** pour changer le matériel personnel dédié au temps de travail au domicile (Administratif, VAD).
- Optimiser l'utilisation des outils numériques en place afin d'arrêter l'empilage de tableaux de reporting selon les régions, les OD et les OC.
- L'UNSA Generali prône la simplification et l'uniformisation des process.**
- Réaffirmer que **l'utilisation de la boîte mail** de chaque collaborateur ou **TEAMS** sont les **vecteurs officiels de communication de l'Entreprise**. Les réseaux sociaux ne sont pas l'endroit pour les communications managériales de tous types. (ex :Wattsapp)



OU

