



LE CANARD DÉCHAÎNÉ

libre ensemble



SOMMAIRE

P1 : NAO 2018

P2 : Message à la Direction

Directrice de publication
Dominique TABARIE

Conception
Samuel CASULA



Ont Participé
à ce numéro

Didier BRETON
Richard CASELLI
Solange GAUTHIER JANIN
Christophe LEGRAND
Samuel CASULA
Pascal RIBARDIERE
Eric DUVAL

Contacts :

Didier BRETON
06-60-93-44-95
Eric DUVAL
06-15-96-90-79

Négociations Annuelles Obligatoires 2018

Ci-dessous les revendications de l'UNSA présentées à la Direction lors de la 2ème réunion des NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES des PSB-EI, des IE, des IMP et des IMD.

Vous constaterez qu'elles sont responsables et conformes à la stratégie et aux objectifs du Réseau.

PSB-EI

- 1° Augmentation des fixes de 5 %
- 2° Attribution de points de productivité sur la COLLECTE de PU
- 3° Création d'une prime TAUX d'UC
- 4° Création d'une prime MIX VIE
- 5° Pérennisation et revalorisation de la PRIME SOLDE NET CLIENT ET MULTIEQUIPEMENT
- 6° Valorisation des primes PPE et PPP
- 7° Attribution du grade d'EI pour les CC ayant plus de 10 ans d'ancienneté et dans les objectifs
- 8° Instaurer des primes de développement de portefeuille minimales selon sa taille
- 9° Laisser libre la pause de jours RTT dans l'année
- 10° Assouplissement des dates des congés d'été
- 11° Revoir le label Prévoyance / Nombre de GAD
- 12° Neutraliser la franchise et geler le déficit des CC lors de fortes intempéries
- 13° Neutralisation des dé-commissionnement des PERP en 2018

INSPECTEURS EXPERTS

- 1° Les mêmes revendications que pour les PSB-EI
- 2° Attribution d'un véhicule de fonction

IMP / IMD

- 1° Revalorisation des fixes
- 2° Création de 3 PRIMES et de 3 PRIMES D'ANIMATION : MIX VIE / UC / PPE
- 3° Commissions récurrentes sur la PU
- 4° Maintien de la prime SOLDE NET CLIENTS
- 5° Améliorer le budget ANIMATION IMP / IMD

N'hésitez pas à demander le détail de ces revendications par mail :

samuel.casula@generali.com

Les propositions de la Direction :

PSB-EI

- 1° **Attendu à 120 000 euros** pour le calcul de la PDP (prime de développement de portefeuille)
- 2° **Augmentation de 1% de la PDP** pour ceux ayant un solde positif de clients en 2017
- 2° **Prime exceptionnelle PPP + SANTEIS** : 10 euros dès 27 contrats par quadrimestre
- 3° **Commissionnement des arbitrages** : passage de 0,15% à 0,40% pour les transferts UC ou EUROS vers UC GENERALI
- 4° **Prime d'indication AUTO** : 12 euros par contrat et 18 euros dès 16 contrats à condition que le Réseau indique 7500 contrats en 2018
- 5° Reconduction de la **prime solde net et multi équipement de 500 euros** pour 2018
- 6° **Référents digitaux** : prime de 500 euros si 95 % de certifiés WE DIGITALL au 31/12/18 dans l'OD

INSPECTEURS EXPERTS

- 1° Les mêmes propositions que pour les PSB-EI

IMP / IMD

- 1° **Prime PU / FOURGOUS (cumul)** : 1000 euros si 100% de l'objectif Chiffre affaires PU + Fourgous atteint, 600 euros si 90% et 1200 euros si 110%
- 2° **Prime solde net clients OC** : 1000 euros pour les IMP
- 3° **Signature électronique pour les IMP** : 400 euros si objectif de 90 % atteint sur éligibles

Les propositions de notre Direction sont extrêmement éloignées des vôtres !

Nous avons largement exprimé notre étonnement et notre mécontentement car même si cette négociation a pour but de traiter des aspects de notre rémunération, nous avons aussi un besoin de reconnaissance !

C'est pourquoi nous avons décidé d'envoyer le message ci-dessous à notre Directeur :

De : BRETON Didier
Envoyé : vendredi 30 mars 2018 18:08
À : LEMERCIER Eric

Objet : NAO 2018

Mr le Directeur du Réseau Salarié ,

vous nous avez présenté lors de la réunion du mercredi 28 mars 2018 : NAO REMU, les propositions de l'Entreprise pour « stimuler financièrement le Réseau » en 2018 en vue d'atteindre ses objectifs.

Celles-ci nous semblent très insuffisantes aux vues des transformations que sont en train d'opérer les Femmes et les Hommes du Réseau pour répondre aux objectifs Compagnie.

Et si le Réseau n'a pas attendu pour s'appropriier les caps que vous lui avez fixé en décembre (à Février : Taux UC= 45% , Objectifs PU/PP/SANTE : il est dans le rythme, mais aussi la signature Electronique qui progresse...) le chemin qui reste à parcourir pour boucler tous les objectifs notamment le MIX VIE 60% est encore long.

Nous nous permettons aussi de vous rappeler qu' au-delà de « stimuler » le Réseau, ce qui sera acté par vous, pourrait représenter dans de nombreux cas un gain financier indispensable pour compenser les 1^{ers} signes de baisse de rémunération des Conseillers que nous avons constaté (baisse des productivités et de la PA) et sur lesquelles nous vous avons alerté.

C'est pourquoi nous comptons à nouveau sur votre bienveillance pour mieux accompagner le Réseau lors de ces NAO dans cette année de transition afin de célébrer fin 2018 à nouveau les belles victoires du Réseau attendues par notre Groupe.

Nous nous permettons de vous rappeler les propositions que nous vous avons faites en pièce jointe. Elles ont été réfléchies et établies en total accompagnement de la transformation du modèle Réseau et de la Stratégie Compagnie .

Dans l'attente de notre dernier RDV NAO le 26 Avril

Bien Cordialement

Les Elus et représentants UNSA