



# LE CANARD DÉCHAÎNÉ



libre ensemble

## SOMMAIRE

P1 : Journée de la Femme

P2 : Feed to Lead

P2 : Restauration—Almérys

P3 : Epargne Salariale

Directrice de publication  
Dominique TABARIÉ



Conception  
Branislav PETROVSKI

Ont Participé  
à ce numéro

L'équipe UNSA

Téléphone :  
01 58 38 81 61

Courriel :  
contact@unsa-general.com



JOURNÉE DU 8 MARS ...

LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES...

Et maintenant pour dénoncer les inégalités  
si tout était dans le ralliement au # ?

Violences sexuelles, harcèlement, inégalités salariales... Les femmes sont de tous les combats pour défendre leurs droits et se rendre visibles dans l'espace public. Pour cela le hashtag est devenu un puissant outil de ralliement.



En 2019, à partir de 16h47, le 5 novembre 2019, les Françaises ont travaillé gratuitement jusqu'à la fin de l'année.

À cause des inégalités salariales avec les hommes, elles arrêtent symboliquement d'être payées. En effet, en équivalent temps plein, les femmes touchent 18,5 % de moins que les hommes, selon l'Insee (2015).

Et à GENERALI, où en est-on ?

1. Si l'on reprend les chiffres communiqués par la Direction, la mesure des écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes (alternants, CDD, CDI) est de 24% aux DSO et 27% à l'UES.  
2. Le principe « à travail égal, salaire égal » consacré par le droit du travail oblige l'employeur à assurer la même rémunération aux salariés qui effectuent un même travail ou un travail de valeur égale dans l'entreprise. Protégées par la loi, les femmes ne devraient pas être moins payées que leurs homologues masculins. Si l'on analyse toutes les situations présentées en commission de recours Egalité Hommes/Femmes sur ces 3 dernières années, on constate que l'on est bien loin de de cette égalité. 60% des recours concernent ce principe !  
C'est un combat au quotidien que nous devons tous mener ! Pour l'UNSA, ce combat fait partie de ses priorités et à chaque instant se dresse et ose dire, ose rappeler à la Direction ces chiffres et ces constats. Nous devons aujourd'hui encore plus hier continuer à faire avancer ce sujet... et si pour y parvenir nous nous rallions tous

au #àTravailÉgalSalaireÉgal ?

### SCOOP ÉPARGNE SALARIALE :

Le montant de l'Épargne salariale versé aux salariés sera supérieur de 4 % à celui versé en 2019.

## COMMENT FAIRE -20% SUR LA MASSE SALARIALE ?

Après le *Feed to Lead* (ou « comment réduire le nombre de collaborateurs »... ou aussi « comment réduire les ETP ») la direction s'est fixée un nouvel objectif : celui de réduire de -20% la masse salariale.

Comment ? **Par le déclassement des collaborateurs ! C'est la nouvelle mode à Generali !**

En effet, de nombreux salariés, en cette période d'Entretien annuel, se le voient proposer pour des motifs inacceptables compte tenu des efforts déployés par chacun pour absorber la charge de travail des collègues non remplacés.

Et si votre salaire n'est pas impacté par ce déclassement, sachez que vous le conserverez jusqu'à votre prochaine promotion puisqu'il est calculé sur votre classe actuelle et il sera donc supérieur à la moyenne de la classe que vous rejoignez...

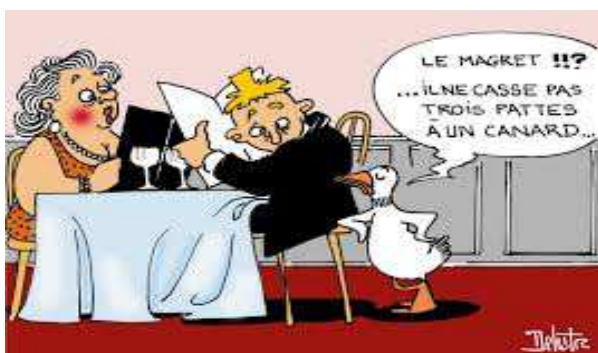
**ALERTE : si vous êtes dans cette situation, contactez-nous !**

## RESTAURATION EUREST

La dernière enquête sur la restauration en novembre dernier montrait un taux de satisfaction de 24 %.

Aujourd'hui, où en sommes-nous ?

EUREST a pris enfin conscience des problèmes et doit apporter des améliorations significatives pour l'hygiène, la diversité des plats, l'assaisonnement en libre-service, la propreté des couverts...



En ce qui concerne le bruit, GENERALI s'est engagé à mettre en place les mesures pour le diminuer.

Les élus **UNSA Generali** ont demandé à la direction de proposer des solutions afin de lisser l'affluence trop importante entre 12h00 et 13h15 car 80 % des salariés fréquentent les cafeterias dans ce créneau horaire.

Cela génère du stress, de l'attente, une charge de travail trop importante. Nous attendons ses propositions afin

que le déjeuner devienne un vrai moment de détente conviviale.

**Il reste le problème des prix trop élevés pour les salariés. Le Canard remettra le couvert...**



## ALMERYS

L'**UNSA Generali** a été surpris de voir circuler la communication d'un membre du COMEX sur les pseudo avancées des résolutions des anomalies techniques provoquées par la gestion des prestations **SANTÉ à ALMERYS**, comme si tout allait bien...

Qui va bien ? Les salariés de Generali à qui on a fait beaucoup de promesses et qui consentent des sacrifices depuis trop longtemps ? On nous a expliqués que la délégation de gestion était faite pour pallier notre incapacité à absorber et traiter trop de demandes de clients.



Résultats : des clients mécontents, des clients qui résilient, des commerciaux insultés par les clients...

**Et pourtant la direction avait annoncé en instance : « Vous verrez, avec ALMERYS il n'y aura plus de problèmes ».** Après que les élus **UNSA Generali** aient fait remonter immédiatement les problèmes, **la direction a répondu : « Laissez leur le temps ».**

Après les relances et interventions en instance suite à la pagaille engendrée par leur incompétence, **la direction a répondu : « Il y a beaucoup de demandes, ne vous inquiétez pas, ça va se résorber ».**

Nous sommes dans le 3<sup>ème</sup> temps ! **Que va dire la direction : « La vie est belle »** quand les clients que nous sommes pour la mutuelle ne sont pas remboursés au bout de 2 mois, que les factures sont égarées, que les prises en charge sont erronées ou pas envoyées....

**L'UNSA Generali dit : Au secours GGS reviens vite !**

# Vos Représentants UNSA

Octavio PEREIRA  
Nathalie BETAILLE  
Branislav PETROVSKI  
Emmanuelle GUILLON  
Radouane ALLAMI  
Dalila SAIDI  
Thierry FLAQUIÈRE  
Natacha VERNEAU  
Franck LE CAILLEC  
Corinne MARRY  
José MALAGON  
Sylvie GOULLIANNE  
Éric SANCHEZ  
Christine ISSA  
Olivier DESJOBERT  
Dorothee BANVILLE-ACARD  
Gérard BERNIGOLE  
Catherine PICHOT  
Jean-Christophe MONTÉRA  
Katie BOURNER  
Sylvie BOUQUET  
Jean CALVET  
Virginie SOUBRIER  
Fabrice TROUDART  
Laurence THIERRY  
Michele STEINDLER

